

유성기업

ESG 지속가능경영보고서

발간일: 2025.5.1

"우리 지구, 우리 사람, 우리 공동체"

Introduction

보고서 작성 기준

유성기업은 GRI 표준 (GRI Standards)을 참조하여 본 보고서를 작성 및 보고합니다.

- **GRI 기준:** GRI1: foundation 2021
- **기간:** 2024. 1.1~ 12.31
- **발간일:** 2025. 5. 1
- **발간부서:** 환경안전팀

목차

• 대표이사 메시지	Introduction
• Company overview	
• Global network	
• Business Performance	
• 유성기업 지속가능경영 방향	
• 유성기업 ESG 통합 거버넌스 체계	
• 지속가능경영 주요 활동 및 성과	
• 이해관계자의 참여	
• 중대성 평가	
• 환경경영 체계	Environmental
• 기후변화 대응	
• 순환경제 조성	
• 환경영향 저감	
• 생물다양성 보전, 복원 확대	
• 인권경영 및 인적자원 관리	Social
• 안전보건	
• 지속가능한 공급망	
• 책임광물	
• 고객경험 혁신	
• 이사회 책임 경영	Governance
• 주주친화 경영	
• 윤리·준법 경영	
• 리스크 관리	
• ESG Factbook	

대표이사 메시지

존경하는 고객, 협력사, 그리고 모든 이해관계자 여러분께,

우리 인류는 지금 기후변화 위기에 직면해 있습니다. 또한 자원 고갈, 기술의 가속화는 산업 전반에 구조적 변화를 요구하고 있고 그 중심에 제조업이 있습니다.

유성기업은 이러한 변화의 중심에서 그 무게를 외면하지 않고 자동차의 심장인 엔진의 핵심부품을 만든다는 자부심으로 지난 수년 간 공정 내 탄소배출 감축, 자원 순환 시스템 도입, 산업안전 및 인권·윤리경영 내재화 등 체계적인 ESG 경영을 실천해 오고 있습니다.

앞으로도 유성기업은 지구환경 보전을 위한 친환경 경영을 실천하고 기업의 사회적 책무 이행을 위한 사회책임 경영을 실천하며 신뢰받는 지배구조 확립을 위한 투명경영을 실천할 것입니다.

지속가능한 미래를 함께 고민하고 실천해 가는 모든 분들께 감사의 말씀을 드립니다. 여러분의 변함없는 신뢰와 동행을 부탁드립니다.

감사합니다.

2025년 5월
유성기업 대표이사 류현석

Company Overview

유성기업은 1959년 창립 이래 피스톤링 (Piston Ring)과 실린더 라이너 (Cylinder Liner) 등 내연기관의 핵심 부품을 정밀 가공 기술로 생산해온 자동차 부품 전문 기업입니다. 국내 자동차 제조회사 및 글로벌 자동차 제조사들과의 장기적 협업을 통해 우수한 기술력과 품질관리 체계를 인정받고 있으며, 내연기관 시대의 끝자락에서도 지속가능한 전환과 혁신을 향해 힘차게 나아가고 있습니다.

주요 사업 영역

- 피스톤 링 (Piston Ring)** : 고내열성, 내마모성을 갖춘 정밀 금속 가공 부품으로 엔진 내부의 압축 기밀성과 윤활유 제어를 담당하는 핵심 부품입니다.
- 실린더 라이너 (Cylinder Liner)** : 엔진 내부의 피스톤 왕복 운동을 안내하고 압축·연소 가스의 기밀성을 유지하며 열전도와 마모 저항성을 제공하는 핵심 부품입니다.
- 기타 엔진 부품** : 최근에는 전동화 트렌드에 맞춰 전기차 감속기 부품, 냉각계 부품, 하이브리드 엔진용 부품 등으로 사업 포트폴리오를 확장하고 있습니다.

생산 및 기술 역량

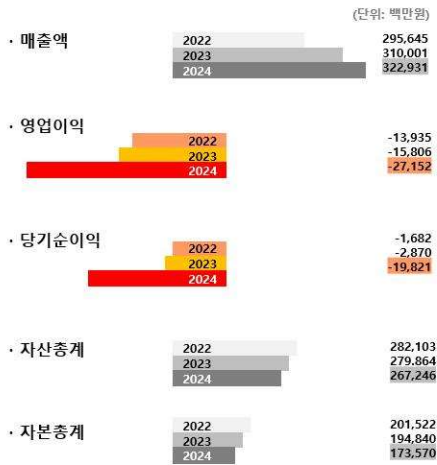
- 국내 주요 생산거점** : 충남 아산공장 및 충북 영동공장을 중심으로 고효율 생산 시스템을 운영하고 있으며 ISO 14001 및 IATF 16949 인증을 획득하여 글로벌 수준의 품질과 환경경영 체계를 갖추고 있습니다.
- 기술연구소** : 충남 아산에 위치한 R&D센터에서는 신규품목의 개발 및 금속소재 공정 개선을 지속하고 있으며 국내외 특허 출원을 통해 기술경쟁력을 강화하고 있습니다.
- 지속가능 제조 전환** : 최근 5년간 총 20%의 에너지 효율 개선을 달성했으며 설비 자동화 및 자원 사용 최적화를 추진 중입니다.

Company Overview

유성기업 개요

항목	내용
회사명	유성기업주식회사
설립일	1959. 8. 15
상장일	1988. 10. 10
본사주소	아산시 둔포면 아산밸리동로 22
대표이사	류현석
대표업종	자동차 엔진용 신품 부품제조업
상장시장	한국거래소 유가증권시장

주요 재무 지표 (단위: 백만원)



신용등급

등급	2024	2023	2022
종합신용	BBB-	BBB-	BBB-
현금흐름	CR-5	CR-5	CR-5
근거	한국기업데이터		

Global Network

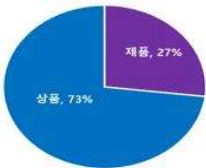
유성기업은 자동차의 핵심인 엔진부품 전문생산업체로 Piston Ring, Cylinder Liner 등 내연기관의 핵심부품을 생산하여 국내외 자동차 제조사, 산업용 증장비 제조사에 OEM용으로 KD공급을 하고 있으며, 현대모비스를 통해 해외 동남아, 중동, 남미, EU 등 세계 24여개국에 A/S용으로 수출하고 있습니다.



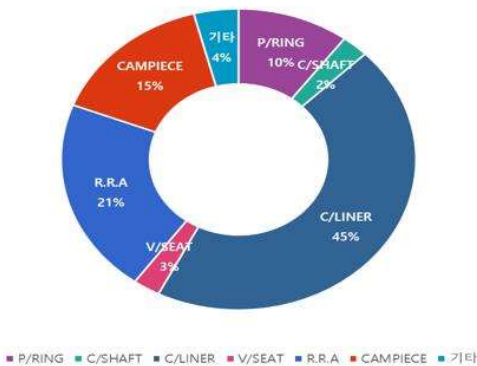
Business Performance

유성기업의 매출은 대부분 자동차 엔진용 부품으로 아산공장, 영동공장에서 생산 판매하는 Piston Ring, Cylinder Liner 등의 제품매출과 관계사에서 생산하여 당사를 통하여 판매하는 Spiny Liner, H.L.A, Valve Seat, Campiece 등의 상품매출로 구성됩니다.

2024년 제품/상품 실적 비중



24년 판매 품목별 실적 금액 비중



2024년 업종별 매출 비중



유성기업 지속가능경영 방향

추진 영역별 핵심 전략과제

영역	핵심 전략과제	추진 영역
환경 (E)	① 탄소중립 공정 전환	· 2030년까지 Scope 1·2 온실가스 20% 감축 목표 · 공정별 전력 사용 분석 및 고효율 설비 도입 확대
	② 자원순환 시스템 강화	· 세척제, 폐주물사 재이용, 스크랩 재자원화 시스템 구축 · ISO 14001 기반의 환경 KPI 확대 운영
	③ 저탄소 부품 기술 확보	· 하이브리드 엔진 부품군 설계 및 소재 경량화 · LCA 기반 제품 환경성 평가 강화
사회 (S)	④ 안전보건 고도화	· ISO 45001 인증 유지 및 공정별 위험성 평가 체계화 · 스마트 안전센서·모니터링 시스템 도입
	⑤ 협력사 ESG 동반성장	· 협력사 대상 ESG 자가진단 툴 배포, 기술 컨설팅 · ESG 공동 가이드라인 제정
	⑥ 지역사회 가치창출	· 재난복구, 친환경 캠페인 등 지역 맞춤 사회공헌 확대
거버넌스 (G)	⑦ 이사회 중심의 책임경영	· 지속가능경영 전담부서 신설 · ESG 관련 리스크·성과 보고 체계 구축
	⑧ 내부통제 및 컴플라이언스 강화	· 전사 윤리규범 개정, 부패방지 교육 정례화 · 컴플라이언스 리스크 사전평가체계 도입
	⑨ 이해관계자 소통 및 정보공개	· 지속가능경영보고서 발간, CDP SC 대응 · 이해관계자 의견청취 포럼 운영 예정

유성기업 ESG 통합 거버넌스 체계

유성기업의 지속가능경영은 조직의 의사결정 중심에서 시작되고 그 실행은 현장에서 완성된다는 인식 아래 ESG를 경영 전반에 통합하기 위한 체계적인 거버넌스 구조를 수립하고 있습니다. 회사의 전략, 리스크 관리, 운영 프로세스에 ESG 기준을 내재화하고 이사회와 경영진, 실무 조직이 각자의 역할을 수행하면서 서로 견제하고 협력하는 구조를 통해 지속가능경영의 전사 내재화와 실행력 확보를 동시에 추구합니다.



통합 운영체계의 구성 및 기능

- ① **지속가능경영 위원회:** 이사회 산하 지속가능경영 위원회를 신설하여 전략 방향, 핵심 정책, 리스크 이슈를 정기적으로 심의합니다. 지속가능경영 위원회는 사내이사 3인, 사외이사 3인으로 정기 회의를 개최합니다.
- ② **ESG 경영 위원회:** 3개 실무그룹을 총괄하여 ESG 전략 수립, 사내 정책 조정, ESG 리스크 대응 관련 의사결정을 합니다. ESG 경영 위원회는 각 사업 부문장이 참여하여 분기별 정기 회의를 개최합니다.
- ③ **실무 그룹:** ESG 경영 위원회에서 결정된 사항을 그룹별로 실행하며 그 결과를 ESG 경영 위원회에 정기적으로 보고합니다. ESG 실행항목을 전사 KPI에 등록, 관리함으로써 실무 그룹의 실행력을 지속적으로 향상합니다.

이해관계자 참여

유성기업은 기업을 둘러싼 다양한 이해관계자의 기대와 요구에 책임감 있게 대응하고자 합니다. 고객, 임직원, 협력사, 지역사회, 투자자 등 각 이해관계자 집단과의 쌍방향 소통을 통해 신뢰를 구축하며 그들의 목소리를 경영전략과 실행에 반영하고 있습니다. 유성기업은 단순히 정보를 제공하는 단계를 넘어 의견 수렴, 경영 반영, 결과 공유의 선순환 구조를 갖춘 체계적 이해관계자 참여 시스템을 운영하고 있습니다.

이해관계자 구분 및 핵심 관심사

이해관계자	주요관심사	참여채널	주요활동
고객사	품질 안정성, 납기준수, 환경·인권 기준, 공급망 투명성	고객 품질 감사, VOC 대응, 기술 미팅	· 현대차/현대인프라코어/위아/GM 등 ESG 평가 · 인도 말레 등 2개사 LCA & CBAM
임직원	안전보건, 고용 안정, 경력개발, 다양성, 윤리문화	경영 간담회, 만족도 조사, 윤리·인권 제보 시스템	· 임직원 만족도 조사 실시, 결과 기반 개선활동 진행 · 윤리교육 이수 100%, 전 임직원 매년 실시
협력사	공정거래, 기술협력, ESG 지원, 대금 지급 안정성	상생 간담회, 협력사 포털, ESG 진단, 공동 회의	· 탄소 배출량 조사 7개사 전원 응답 · 온실가스 인벤토리 교육 7개사 시행
지역사회	일자리 창출, 환경보호, 사회공헌, 상생	윤리 제보 시스템, 환경 감시 채널 등	· 영동 보건소 건강 캠페인 실시 · 뇌심혈관질환, 금연/절주/식습관개선 교육 등
주주, 투자자	재무성과, 중장기 성장성, ESG 리스크 관리	사업보고서, IR 미팅 등	· ESG 경영 교육 및 진단 (향후)
정부, 공공기관	법규 준수, 환경·노동 기준, 세무·통계 보고	공시자료 제출, 현장 점검 대응, 안전보건 협의체 등	· 충남 북부상공회의소 지원 ESG 컨설팅 수행 · 고용부 협약 2차사 4대 안전조치 캠페인 참여 등

중대성 평가

유성기업은 ESG 이슈를 식별하고 이를 경영전략에 반영하기 위해 중대성 평가를 실시하였습니다. 본 평가는 이해관계자의 관심도와 유성기업의 사업영향도를 기준으로 수행되었습니다. 이슈는 글로벌 ESG 공시 프레임워크 (GRI, ESRS, TCFD 등), 고객사의 ESG 요구사항, 업계 리스크 동향 등을 기반으로 선정하였으며 내부 리더 인터뷰 및 고객사·협력사 의견수렴을 통해 영향도 평가를 실시하였습니다.

ESG 주요 리스크 및 대응 방향

영역	주요 리스크	대응 방향
환경 (E)	· 탄소배출 규제 강화 · 환경오염물질 유출	· 탄소중립 중장기 계획 수립, 이행 및 실시간 글로벌 동향 분석 · 친환경 원료, 자재 사용 지속적 전환 및 유출, 확산 시뮬레이션 도입
사회 (S)	· 중대 산업재해 · 협력사 ESG 리스크	· 위험작업, 위험기계기구 등 AI 지속 추진 · 협력사 ESG 경영 추진 기반 구축 지원
거버넌스 (G)	· 컴플라이언스 붕괴	· 이사회 내 지속가능경영 위원회 직접 컴플라이언스 운영상태 감시 · ESG 경영 위원회 정기 내부감사

Environmental

환경경영체계 (Environmental management system)

유성기업은 자동차산업의 책임있는 구성원으로서 기후변화 대응 및 자원순환 사회 실현을 위해 환경경영 체계를 수립하고 있습니다. 환경경영은 단순한 법규준수를 넘어 기업의 지속가능성을 결정짓는 핵심요소로 인식하고 있으며 이를 위해 다음과 같은 정책과 체계를 운영하고 있습니다.

환경 방침

- 1. 유성기업은 능동적인 환경경영을 통해 기업가치를 창출하고 사회적 책임을 이행한다.
- 2. 유성기업은 기후변화 대응을 위해 이행 가능한 목표를 설정하고 성과를 평가한다.
- 3. 유성기업은 제품 전과정에서 자원과 에너지의 지속가능한 사용과 오염물질 저감에 노력한다.
- 4. 유성기업은 협력업체의 환경경영 활동을 지원하며 친환경 공급망 정책 이행 기준을 수립 이행한다.
- 5. 국내외 환경 법규와 협약을 준수하며 환경경영 추진을 위해 필요한 정책을 수립 이행한다.
- 6. 생물다양성을 보호하고, 자연환경을 보존하도록 노력한다.
- 7. 환경경영성과를 기업 구성원 및 이해관계자들에게 객관적 기준에 따라 공개한다.



환경경영체계

환경경영 조직 및 역할

조직	주요 역할	실적
지속가능경영위원회	· ESG 경영 성과 검토 · ESG 투자 집행 승인	· 중기 탄소배출량 감축계획 승인 · 탄소 감축설비 투자계획 승인 · 전사 환경부문 KPI 추진계획 승인
ESG 경영 위원회	· 전사 KPI 목표 관리 · ESG 전략수립, 보고 · ESG 투자계획 수립, 보고	· 중기 탄소배출량 감축계획 검토, 수립 · 탄소 감축설비 도입계획 검토, 수립
ESG 실무 그룹	· 사업장별 법규 준수 운영 · 환경, 에너지 데이터 모니터링 · 환경, 에너지 정보 공개	· 전사 ISO 14001 인증 유지 · 대기오염물질 법정기준 대비 10% 미만 배출 · 폐기물 재활용률 93.1% · 환경관리자, 취급자 전원 교육 이수 · 유해화학물질 사용정보 이해관계자 공개

기후변화 대응

주요 추진전략 및 활동

추진전략		실적
탄소 중립	· 탄소 중립 추진체계 구축 · 탄소 배출 인벤토리 구축 · 부문별 탄소 LCA 산정	· CDP SC 평가 “B”등급 획득 · 탄소배출 인벤토리 구축 (SQ7사 포함) · 3개 부문군 LCA 산정
에너지 전환	· 고효율 설비 도입 · 신재생 에너지 도입	· 인버터, 고효율 항온항습기 등 도입 · 태양광 발전시설 도입 검토
자원 순환	· 원부자재 재활용율 증대 · 폐기물 최종처분율 최소화	· 분철 수집, 재활용 (’24년 163톤) · 분진 시멘트 원료 100% 재활용 · 주물사 100% 재생 사용
오염물질 배출 저감	· 폐수 재이용 · 먼지 및 VOC 저감	· 응축수 유수분리로 수질오염물질 배출 저감 · 자체 활성탄 흡착설비 가동으로 VOC 배출 저감
인식 제고	· 환경교육 확대 · 에너지 절약 캠페인 확대	· 관리자, 취급자 교육 이수 및 환경사고 비상 훈련 · 냉난방기 기준온도 ON OFF 캠페인 실시

기후변화 대응

에너지 사용실적 및 목표 (단위: TJ)

구 분			’19년	’22년	’23년	’24년	’30년	’45년
SCOPE 1	고정연소	LNG, 경유, 등유, 프로판	50	43	39	37	504	RE 100
	이동연소	휘발유, 경유, LPG	2	1	2	2		
SCOPE 2	외부전기	전력사용량	578	504	485	462		
SCOPE 3		공급망	-	675	701	791	712	238
합 계			-	1,223	1,227	1,292	1,216	238

온실가스 배출실적 및 목표 (단위: tCO2eq)

구분		’19년	’22년	’23년	’24년	’30년	’45년
SCOPE 1	고정연소	2,175	2,359	2,161	2,054	24,792	0
	이동연소	189	68	160	150		
SCOPE 2	외부전기	28,085	24,127	23,227	22,132		
SCOPE 3	공급망	-	32,655	33,795	39,074	35,166	11,722
합 계		-	59,209	59,343	63,410	59,958	11,722

순환경제 조성

기후변화와 자원고갈, 그리고 원자재 가격 변동성이 심화됨에 따라 유성기업은 생산부터 폐기까지 자원의 흐름을 단절하지 않고 최대한 순환시키는 자원순환형 생산체계로의 전환을 핵심 ESG 전략으로 채택하고 있습니다. 특히, 부품 제조업체로서 제품의 수명주기 전반에 걸쳐 책임을 강화하고 지속가능한 공급망 구축을 목표로 생산자책임 확대 (EPR) 및 선순환체계 구축을 추진 중입니다.

생산자 책임 확대 (EPR : extended producer Responsibility)

추진전략		실적
친환경 설계 확대	· 재활용 가능 금속비율 증대	· 압고철, 반철, 폐전선 구리 등 전기로 용탕 재사용
	· 6대 규제물질 미사용	· 6대 규제물질 사용 자체 및 3자 검사 이행
재생 원부재료 사용	· 재생 원료 사용	· 재생 주물사, 재생 세척제 사용
	· 공정내 스크랩 사용	· 불량 제품, 공정 발생 스크랩 등 전량 재사용
고객사 협업	· 포장재 재활용	· 일회용 포장재 지양 및 다회 사용 추진

순환경제 조성

생산자 선순환 체계 구축

유성기업은 자원의 낭비를 최소화하고 부가가치를 재 창출하는 선순환형 제조 시스템을 구축해 나가고 있습니다.

추진전략		실적
원부자재	· 고효율 가공소재 채택	· 인조 다이아몬드 연마 지석 채택으로 지석 사용량 감소
	· 잉여소재 정량 분석 후 재사용	· 타원코일링 공법 변경으로 선재 사용량 감소
가공·조립	· 공정 부산물 회수 시스템 운영	· 스플리팅 칩 세퍼레이터 절삭액 회수 및 재사용
	· 자동화 기반 불량률 최소화	· 수동 격취공정 자동격취기 도입으로 불량률 감소
포장·물류	· 제품, 원부자재 포장재료 재사용	· 일회용 박스, 파레트 및 과대, 이중포장 제한
		· 입고 포장단위 최대화 및 벌크 우선 입고 추진

폐기물 배출 실적 및 목표 (단위: 톤/년)

구 분		’21년	’22년	’23년	’24년	’30년
일반	폐주물사	3,020.4	2,716.3	2,370.0	2,390.6	1,673.4
	공정오니	1,140.8	1,032.2	967.7	310.2	217.1
	기타	445.1	613.1	485.5	917.0	641.9
	계	4,606.3	4,361.6	3,823.2	3,617.8	2,532.4
지정	유기용제	178.6	184.7	197.9	113.9	79.7
	폐수오니	37.0	46.0	35.0	40.1	28.0
	기타	48.0	46.4	44.0	123.2	86.2
	계	263.6	277.1	276.9	277.2	193.9
합계		4,869.9	4,638.7	4,100.1	3,895.0	2,726.3
재활용	재활용량	4,686.8	4,371.6	3,879.6	3,625.9	2,644.5
	재활용률 (%)	96.2	94.2	94.6	93.1	97.0

환경영향 저감

물 사용실적 및 목표

단위: 톤/년

구 분		`21년	`22년	`23년	`24년	`30년
지하수 사용		74,625	75,991	65,375	71,776	50,243
배출		52,003	49,397	47,157	46,068	32,247
	폐수 처리수	4,817	5,757	4,653	4,758	3,330
	오수 처리수	46,020	42,276	41,340	40,326	28,228
	위탁 폐수	1,166	1,364	1,164	984	688

수질오염물질 배출량 및 목표

단위: kg/년

구분	`21년	`22년	`23년	`24년	`30년
TOC	0.6	0.3	0.2	1.6	0.2
SS	0.5	0.4	0.4	1.2	0.3
합계	1.1	0.7	0.6	2.8	0.5

오염물질 배출농도

항목		단위	허용기준	배출농도	
				`23년	`24년
대 기	NOx	ppm	150	11.1	15.3
	SOx	ppm	200	0.6	3.0
	먼지	mg/Sm³	30	4.1	4.0
수 질	TOC	mg/L	50	0.1	0.1

환경영향 저감

유해물질 관리 강화

유성기업은 제조과정 및 원자재에서 발생할 수 있는 유해화학물질 및 중금속 등의 사용을 엄격히 통제하고 국내·외 환경규제 (RoHS, REACH, K-REACH 등)에 선제적으로 대응하고 있습니다.

주요 이슈		실적
유해물질 사용 통제	· 제품 내 납, 카드뮴, 6가크롬, 수은 등 금지물질 함유 여부	· 제품 설계 단계부터 공정별 취급 화학물질 유해성 검토 및 환경 영향 최소 생산공정 적용 · 매년 제품 재질별 공인기관 의뢰 중금속 분석
	· 화학물질 규제 기준 준수 여부	· 공급망 표준계약서 운용을 통한 ESG 정책 활동 강화 · IMDS (International Material Data System) 자료등록 및 유지

대기오염물질 측정

항목		측정수	측정주기	
			격주	반기
여과집진기 (12기)	먼지	10	0	10
	먼지, CO, THC, NH ₃	1	0	1
	벤젠, HCHO, HCl, 페놀	1	1	0
스크러버 (11기)	HCl	2	2	0
	HCl, HCHO, 크롬, HCN	1	1	0
	NH ₃	3	0	3
	먼지, CO, NH ₃	1	0	1
	먼지, 아연, SO _x , NO _x	1	0	1
	크롬	2	2	0
	SO _x	1	0	1
보일러(4기)	먼지, SO _x , NO _x	4	0	4
기타로(1기)	먼지, SO _x , NO _x , NH ₃	1	0	1
계		28	6	22

생물다양성 보전, 복원 확대

유성기업은 기후위기, 토지이용 변화, 대기·수질 오염 등 제조업 활동이 생태계에 미치는 영향을 인식하고 있습니다. 이에 따라 자연자본과 생물다양성을 보호하는 활동을 ESG 핵심 가치로 설정하고 전사 차원에서 생물다양성 보전·복원·확대 활동을 추진하고 있습니다.

생물다양성 관리 체계

구분	활동 내용	적용 범위
사전 평가	· 사업장 인근 생태환경 영향도 분석	· 신규 사업장 또는 공장 증축 시
오염 관리	· 대기·폐수 배출기준 준수 및 저감설비 운영	· 전 사업장
자연 복원	· 사업장 다양한 녹지 조성	· 전 사업장
협력 프로그램	· 지역사회 협업 활동	· 민간 환경단체 가입 추진
인식 제고	· 자연보호 캠페인 참여	· 전 사업장

Social

인권경영 및 인적자원 관리

유성기업은 모든 경영활동의 중심에 인권존중 기반의 인사관리를 실현하고 있으며 근로자의 권리를 보호하고 근로자가 공정하고 안전한 환경에서 성장할 수 있도록 인권경영 체계를 마련하여 시행함과 동시에 전략적 인사제도를 도입하여 회사와 함께 성장할 수 있는 기반을 다지고 있습니다.

인권경영 추진

유성기업은 “인권경영 이행을 위한 세계인권선언 (Universal Declaration of Human Rights), UN의 기업과 인권 이행원칙(UN Guiding Principles on Business and Human Rights) 및 국제노동기구 헌장 (International Labor Organization Constitution), OECD 다국적 기업 가이드라인(OECD Guidelines for Multinational Enterprises), OECD 실사 가이드라인(OECD Due Diligence Guidance for Responsible Business Conduct)” 등 인권·노동 관련 국제 표준 및 가이드라인을 존중하고 이행합니다. 기업활동이 인권에 미치는 부정적 영향을 파악하고 이를 방지·완화하기 위해 노력하며 발생한 인권 피해 영향을 최소화 하기 위한 절차를 마련, 시행하고 있습니다.

인권경영 추진 성과

추진 전략		실적
인권방침 수립	· 인권헌장 및 행동규범 제정, 홈페이지 공개	· 내외부 선언 및 이해관계자 공유
리스크 사전점검	· 협력사, 파견직 등 인권 실태 점검	· 1차 협력사 대상 정기점검 추진
인권 교육	· 임직원 대상 연 1회 이상 인권 · 차별 예방 교육	· 이수율 100%
고충처리 채널	· 익명 제보, 대면상담, 이메일 등 다채널 운영	· 접수 4건, 처리 100% 유지
다양성 존중	· 성별, 연령, 지역 등에 따른 차별 금지 명문화	· 조직 진단 방법 개선 추진

인권경영 및 인적자원 관리

전략적 인사관리

유성기업은 인재를 ‘기업의 핵심자산 ’ 으로 인식하고, 직무기반 채용, 역량개발, 성과관리 연계 등 전략적 인사관리를 통해 인재의 성장을 적극 지원합니다.

추진 전략		실적
채용	· 직무 중심 채용	· 역량기반 면접, 전문성 강화 직무 분류 운영
교육	· 연차별 · 직무별 교육체계 구축	· 기술 · 품질 · 안전 등 맞춤형 교육 운영
평가	· 정량 · 정성 평가 병행	· MBO 기반 성과 평가와 역량 평가 병행 실시
보상	· 성과 연계 인센티브	· 부서 성과 기반 차등 인센티브 지급
경력개발	· 직무 순환 및 경력 경로 설계 추진	· 사내 공모, 다기능 인력 양성 프로그램 운영

일하기 좋은 문화 조성

유성기업은 임직원이 신뢰와 존중을 기반으로 소통하며 성장할 수 있는 근무환경을 조성하고 있습니다.

추진 실적		기대 효과
소통문화	· 전사 웹기반 커뮤니케이션 게시판 운영 · 노사 간담회 및 협의회를 통한 Off Line 채널 운용	· 수평적 조직문화 확산
워라벨	· 자율 연차사용 촉진제 시행 · 주 52시간 준수 등	· 근무 만족도 및 업무효율 향상
안전보건	· ISO 45001 시스템 인증 유지 · 위험성 평가를 기반으로 한 산업재해 예방 활동	· 안전하고 건강한 일터 조성
복지제도	· 개인 질병 및 산재 비급여 의료비 지원 · 가족 포함 종합 건강진단비 및 명절 휴가비 지원	· 조직 소속감 강화
가족친화	· 육아 휴직 장려 및 자녀 학자금 지원 · 본인 및 가족 의료비 지원	· 가족친화 직장 이미지 인식

인권경영 및 인적자원 관리

맞춤형 복리후생 지원

활동		주요 내용
출산	· 근로시간 단축	· 임신 직원의 임신 초기 또는 후기 1일 근로시간 중 2시간 단축
	· 출산 전후 휴가	· 임신 직원 출산 전후 90일간 보호 휴가 지원
	· 유산, 사산 휴가	· 임신 중 유산, 사산 시 임신 주수에 따른 휴가 부여
	· 배우자 출산 휴가	· 배우자 출산 시 출산일 20일 휴가 지원
육아	· 육아 휴직	· 만 8세 이하 자녀 한명 당 최대 1년 무급 휴직 제공
	· 근로시간 단축	· 만 8세 이하 자녀 양육 위한 근로시간 단축
	· 수유시간 제공	· 생후 1년 미만 영아 한해 1일 120분 유급 수유시간 제공
건강	· 스트레스 관리	· 임직원 직무 스트레스 조사 및 상담
	· 의료비 지원	· 가족 포함 입원 치료비 300만원 지원
	· 산재자 지원	· 산재기간 급여 100% 보전 및 비급여 치료비 최대 300만원 지원
가족	· 가족 돌봄 휴직	· 부모, 자녀, 배우자, 배우자 부모 등 질병, 사고 시 부여

인권경영 및 인적자원 관리

조직 규모

	구분	단위	'22년	'23년	'24년
인원	남	명	542	530	517
	여	명	27	28	27
	계	명	569	558	544
평균 급여	남	백만원/인	6,885	6,947	7,132
	여	백만원/인	5,679	5,819	5,767
	계	백만원/인	6,828	6,880	7,064
평균 근속	남	년	23.0	23.5	24.0
	여	년	18.7	19.7	18.9
	계	년	22.8	23.2	23.7
직군	임원(남)/임원(여)	명	11/1	11/1	11/0
	사무직	명	152	143	147
	생산직	명	405	403	386
이사회	임원(남)/임원(여)	명	6/0	6/0	6/0
	평균 보수	백만원/인	7,980	8,088	8,268

인권경영 및 인적자원 관리

근무형태

단위: 명

구분	'22년	'23년	'24년
정규직	554	546	539
계약직	15	12	5

근로시간

단위: hr/년

구분	'22년	'23년	'24년
총근로시간	1,222,337	1,106,605	1,058,410
인당	2,194	2,026	1,985

직급별 인원

단위: 명

구분	임원	부장	차장	과장	대리	사원	생산직	계
'22년	12	32	36	39	33	12	405	569
'23년	12	33	39	31	29	11	403	558
'24년	11	31	40	29	26	21	386	544

육아 휴직자 등

단위: 명

구분	'22년	'23년	'24년
단축근로	6	5	2
육아휴직	1	1	1

장애인

단위: 명

구분	'22년	'23년	'24년
전체인원	569	558	544
장애인원	28	24	22
%	4.9	3.6	4.0

* 법정 장애인 고용비율 3.1% 이상

퇴직율

단위: 명

구분	전체인원	퇴직					
		의원사직	정년퇴직	사망	계약만료	기타	계
'22년	569	6 (1.0)	11	1	6	3	27
'23년	558	17 (3.0)	12	0	10	3	42
'24년	544	9 (1.0)	15	0	2	0	26

* () : 전체인원 대비 의원사직인원 비율

안전보건

안전보건 방침

유성기업은 모든 경영활동 과정에서 발생가능한 위험요인을 실질적인 위험성평가를 통해 지속적으로 제거하여 안전하고 건강한 무재해 사업장을 달성한다.

- 1. 유성기업은 안전보건 목표 달성을 위해 안전보건 경영 시스템에 명시된 책임과 의무를 성실히 이행한다.
- 2. 유성기업은 안전보건 관련법규 및 규정을 철저히 준수한다.
- 3. 안전보건 법규 규정 준수여부를 주기적으로 점검하여 안전보건 경영의 유효성과 적격성을 검증한다.
- 4. 안전보건경영 시스템은 전사원이 체득하고 유지 발전될 수 있도록 주기적인 교육훈련을 실시한다.
- 5. 유성기업은 경영활동 과정에서 발생가능한 위험요인의 발굴 및 개선활동에 적극 참여한다.



안전보건

안전보건 리더십 강화

유성기업은 제조 현장의 특성을 고려해 안전사고 예방과 근로자 건강보호를 최우선 과제로 설정하고 있으며 경영진 주도의 안전보건 리더십 아래 사업장 전반에 걸친 예방중심의 안전문화를 구축하고 관련 법령 준수를 지속하고 있습니다.

구분	추진 실적
리더십	· CEO 주관 안전우선 경영회의 매분기 시행 및 CEO 메시지 연중 배포 · 공장장 주관 매분기 노사 합동 안전보건점검 및 협력사 순회점검 시행
시스템 운용	· 전사 ISO 45001 인증 유지 및 유성기업 위험성평가 시스템 개발, 운용
예방 관리	· 매월 노사 합동 현장 순회점검 및 위험성평가 시행 · 전문기관 현장 안전진단 정기 시행 (작업환경측정, 근골유해요인 등)
사고 대응	· 현장 근로자 중심 비상사태 시나리오 제개정 및 모의훈련 년 2회 시행
현장 소통	· 현장 근로자 안전보건교육 강사 활용 및 외부 전문가 초청 강연 시행 · 무재해 근로자 포상, 안전보건교육 우수 참여자 포상, 안전보건 제안포상

안전보건

안전보건 주요 활동

기계·기구 등 안전조치

기계·기구·설비·건축물의 방호조치를 취하며, 잠재적 위험 예방을 위해 유지·보수·점검합니다.

작업환경 안전조치

추락, 붕괴, 낙하, 기타 위험 발생 우려 장소별 관리 기준을 설정하고 주기적으로 유지·보수·점검합니다.

안전보건 표지 부착

유해위험장소, 시설, 물질에 경고표지, 비상상황 시 안내 등을 식별가능한 위치에 부착합니다.

위험성 평가

작업환경, 기계·기구·설비, 원재료, 가스, 증기, 작업 행동 등 유해·위험요인을 발굴, 예방조치를 합니다.

비상상황 대응

추락·붕괴·화재·유해물질 누출 등 비상상황 훈련하고, 장비 등의 기능점검을 주기적으로 실시합니다.

안전보건 진단

추락·붕괴·화재·폭발·유해물질 누출 등 재해발생의 위험이 높을 경우 안전보건 진단을 실시합니다.

개인 보호장비 지급

작업환경에 적절한 개인보호구를 지급하고 보호구를 비치·관리하는 등 보호구 착용을 의무화합니다.

건강장해 예방조치

원재료, 가스, 증기, 고온, 소음 등 건강장해를 예방하기 위해 필요한 예방·보건조치를 취합니다.

협력사 안전보건 지원

협력사 위험성 평가를 내실화하며, 진단·교육·협의 등 밀착관리로 재해예방을 강화합니다.

재해 조사

재해발생 원인조사, 재발방지 대책을 마련하며, 재해 통계분석을 실시하여 성과 개선 목표에 반영합니다.

건강증진 활동

건강진단을 정기적으로 실시하며, 업무상질병 예방과 직무스트레스 관리 프로그램을 운영합니다.

유해물질 관리

유해물질의 안전보건자료를 비치하며, 물질적·화학적 유해인자를 정기적으로 측정하고 개선 조치합니다.

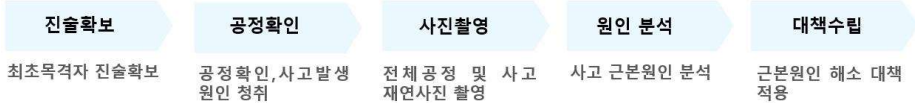
안전보건

비상사태 종합 훈련

유성기업은 비상조치 훈련 계획에 따라 화재·폭발·누출과 같은 비상사태 발생시 신속한 대피 및 대응을 통해 인명 및 재산을 보호하고자 모의훈련을 실시합니다



안전사고 발생시 조치 절차 및 단계별 행동요령



산업재해 현황 및 목표

구분		’22년				’23년				’24년				’25년			
		중대	사고	질병	계	중대	사고	질병	계	중대	사고	질병	계	중대	사고	질병	계
재해건수	아산공장	0	3	3	6	0	1	5	6	0	0	2	2	0	0	1	1
	영동공장	0	4	4	8	0	5	5	10	0	1	6	7	0	1	4	5
	계	0	7	7	14	0	6	10	16	0	1	8	9	0	1	5	6
도수율	아산공장	9.7				9.8				3.4				2.3			
	영동공장	16.0				20.0				14.4				10.0			
	계	12.5				14.4				8.5				6.0			

* 도수율 : 재해건수 / 연간 총 근로시간 X 1,000,000
* 재해건수는 염좌, 타박 등 단순 경상 제외

지속가능한 공급망

동반 성장 생태계 조성

유성기업은 부품산업 특성상 다수의 1차·2차 협력사와 유기적인 관계를 형성하고 있으므로 공정한 거래로 공급망과의 신뢰를 쌓고 이를 바탕으로 동반성장 및 유성기업의 지속가능경영을 구현하고 있습니다.

추진 실적		향후 계획
공정거래 정착	· 표준 하도급 계약서 사용 · 공정거래 협약서 체결	· 지속 운영
기술 지원	· 협력사 공정개선 컨설팅 · 시험·분석 장비 무상지원	· 지속 운영
교육 훈련	· ESG 및 품질·안전교육 운영	· 협력사 전용 교육 플랫폼 구축
금융 지원	-	· 납품 대금 현금 결제율 점진적 확대
성과 공유	· 상생협력 간담회 연 2회 정례화	· 지속운영

지속가능한 공급망

공급망 지속가능성 관리

유성기업은 협력사의 ESG 리스크가 곧 자사 리스크로 이어질 수 있다는 인식하에, 공급망 전반의 지속가능성을 체계적으로 관리하고 있습니다.

공급망 관리의 기본 항목

환경	노동·인권	안전·보건	윤리
· 경영시스템 구축 · 온실가스·에너지 관리	· 결사의 자유 보장 · 아동 강제노동 금지	· 경영시스템 구축 · 비상상황 대응 절차	· 경영시스템 구축 · 불공정 거래 방지

공급망 ESG 성과 목표

항목		'24년	'25년	'26년
1차 협력사	ESG 평가 점수	-	70점	80점
	CDP SC 평가 등급	-	-	C
	안전보건 역량 평가 점수	-	-	70점
2차 협력사	ESG 교육 이수율	-	50%	80%

책임광물

책임있는 광물의 관리 프로세스

유성기업은 분쟁 및 고위험 지역에서 광물 채굴로 인해 야기되는 인권침해와 환경파괴를 심각하게 인식하고 있습니다. 이에, 광물 채굴과정에서 발생하는 아동노동 착취 등의 인권침해 및 환경파괴를 근절하고 노동자의 건강과 안전을 보호하기 위해 분쟁광물 정책과 프로세스를 마련하여 준수하고자 합니다.

관리체계



고객경험 혁신

제품 책임

유성기업은 피스톤링, 라이너 등 엔진의 핵심 부품을 생산하는 전문 제조기업으로서 제품의 안전성과 신뢰성을 최우선 가치로 제조 전 과정에서 품질확보와 책임있는 제품공급 체계를 운영하고 있으며 고객 요구사항 및 글로벌 안전기준을 엄격히 준수하고 있습니다.

품질관리 프로세스

구분	내용
품질관리	· ISO 9001, IATF 16949 인증 유지 · 품질보증 및 검사 전담부서 운용
전 과정 품질검사	· 원자재 → 공정별 → 출하 전 전제품
불량 리콜	· 전제품 바코드/QR 정보 추적 시스템 · 불량품 대응매뉴얼 및 고객사 리포트
제품 테스트	· 고온/고마모 내구시험, 정밀치수 측정 등 전문 분석장비 운영
고객 품질 감사	· 현대·기아 등 완성차 품질평가 후 우수 등급 유지



고객경험 혁신

고객만족 극대화

유성기업은 고객과의 지속적인 소통과 품질 혁신을 통해 고객 만족도 및 신뢰도 향상을 목표로 합니다.

구분	내용
고객사 맞춤 대응	· 현대차·기아 등 품질보증팀 전담 · 고객 클레임 대응 처리율 100% 목표
기술 협력	· 공동개발 프로젝트 수행 · 연비 최적화 등 차량 성능과 연계된 R&D 지속 개발
정기 피드백	· 고객만족도 설문 및 개선 회의 시행
품질 인증 유지	· 현대차·기아 SQ 인증 및 해외 OEM 품질승인 지속 유지



Governance

이사회 책임 경영

이사회 구성

유성기업의 이사회는 법적 책무와 지속가능경영 추진을 책임지는 최고 의사결정 기구로 전문성과 독립성을 고려해 구성되어 있습니다.

구분	내용	비고
구성	· 6명 (사내이사 3명, 사외이사 3명)	· 사내이사 - 류현석 (중앙대학교) - 이종범 (한양대학교) - 최종일 (서울산업대) · 사외이사 - 심광섭 (한양대학교) - 양원모 (성균관대학교) - 소영수 (동국대학교)
다양성	· 설계/기술 3명, 회계/재무 2명, 경영 1명	
독립성	· 대주주 등과 이해관계 없는 사외이사 위촉	

이사회 기능

이사회는 지속가능경영의 전반적인 전략 수립과 경영 감시 역할을 수행하며 주요 ESG 과제를 점검·관리하는 기능을 수행합니다.

역할	내용
경영전략 승인	· 중장기 성장전략, 주요 투자·사업 방향 승인
ESG 감독	· ESG 추진 조직과의 연계, 지속가능경영 이슈 점검
리스크 관리	· 경영·재무·환경·노무 리스크 보고 및 대응 조치 승인
내부 통제	· 내부 회계관리제도, 감사 기능 감독

이사회 보수 지급

이사회 구성원의 보수는 성과와 책임에 기반하여 산정되며 이사회 승인 및 주주총회를 통한 투명한 절차로 확정됩니다.

구분	내용
보수 기준	· 직무 책임, 역할, 출석률 등 종합 고려한 합리적 기준
승인 절차	· 보수한도는 주주총회 승인, 개별 보수는 이사회 승인
공개 범위	· 연 보수총액 및 개인별 보수 공개 (내부 규정에 따라)

2024년 이사회 개최 현황

일시	의안 내용	가결 여부	참석
2.19	내부회계관리제도 운영실태보고 및 감사위원회 보고	가결	찬성6
3.6	64기 재무제표 및 영업보고 승인 건	가결	찬성6
3.29	타법인 주식 취득 건	찬성	찬성6
5.14	65기 1분기 실적보고	가결	찬성6
8.8	65기 2분기 실적보고	가결	찬성6
10.8	부숄이퍼티(株)에 대한 채무보증의 건	가결	찬성6
10.23	임시주총 - 임의적립금의 미처분 이익잉여금 이입의 건	가결	찬성6
11.13	65기 3분기 실적보고	가결	찬성6
12.26	2025년 목표설정 및 안전보건에 관한 계획 승인의 건	가결	찬성6

지속가능 경영위원회 구성 현황

지속가능경영 위원회 2024년 4월 유성기업 ESG 경영의 본격적 추진에 맞춰 사내이사 3명, 사외이사 3명 총 6명의 각 분야 전문위원으로 구성, 발족하였습니다. 지속가능경영 위원회는 환경·안전보건·인권·윤리·지배구조 등 ESG 정책·계획·주요 활동 등을 심의·의결하는 책임과 의무를 가지고 ESG 경영의 실질적 컨트롤 타워 역할을 수행하고 있습니다. 지속가능경영위원회는 유성기업의 지속가능경영 실천을 향상시킬 수 있는 다양한 활동을 전개하고 있습니다.

구분	사내이사	사내이사	사내이사	사외이사	사외이사	사외이사
성명	류현석	이종범	최종일	심광섭	양원모	소영수
전문분야	경영	품질 비즈니스	경제 거버넌스	산업기술	재무·회계	재무·회계

주주친화 경영

유성기업은 주주와의 신뢰를 바탕으로 투명하고 책임 있는 지배구조를 실현하고 있으며 주주총회를 통해 건전한 의사결정 구조를 유지하고 지속적인 소통과 책임있는 환원을 통해 주주가치 제고에 앞장서고 있습니다. 또한 유성기업은 정기 주주총회를 통해 회사의 주요 경영방향과 재무현황을 공유하며 주주의 정당한 권리가 보장될 수 있도록 모든 절차를 투명하게 운영하고 있습니다.

주주총회 운영

구분	내용
개최 시기	· 매년 정기 주주총회 개최 (3월내)
주요 의결 안건	· 재무제표 승인, 이사 선임 및 보수, 정관 변경, 배당 등
사전 정보공시	· 의결권 행사를 위한 주주 대상 의안자료 사전 제공
주주 참여 확대	· 중소주주도 의견 개진 가능한 질의 응답 시간 운영

주주와의 소통

유성기업은 소액주주 및 투자자와의 커뮤니케이션을 통해 기업 신뢰도를 높이고 있으며 건전한 기업가치 평가 기반을 마련하고 있습니다.

항목	내용
정보 공개	· 사업보고서, 외부감사보고서, 지속가능경영 보고서 등 주요 경영정보 정기 제공
문의 채널	· 대표전화· 홈페이지 문의, 주주응대 등 담당부서 지정 운영
정기 소통	· 대주주· 중소주주 대상 연례 브리핑 (온/오프라인)
경영 전략 공유	· 지속가능경영 방향, 중장기 성장전략 요약자료 제공
공정공시 강화	· 이해관계자별 정보 비대칭 최소화 노력

주주 환원 정책

유성기업은 경영성과를 바탕으로 기업가치 환원 방안을 수립하여 주주와 성과를 공유하고 있습니다. 기업의 수익성과 투자여력을 고려하여 합리적 환원 기조를 유지하며 재무적 안정성 또한 함께 추구하고 있습니다.

항목	내용
배당 정책	· 배당가능 이익 범위 내에서 합리적으로 배당 실시
배당 기준	· 재무성과, 잉여현금 흐름, 설비투자 계획 등을 종합 고려 배당
환원 계획	· 중장기적으로 배당 성향 목표 설정검토 가능한 기준으로 배당

윤리·준법 경영

유성기업은 투명한 지배구조와 정직한 경영활동을 통해 사회적 책임을 이행하고 법과원칙에 기반한 경영문화를 정착시키고 있습니다. 윤리경영 확산, 준법지원제도 운영, 공정거래 자율준수 활동을 통해 임직원과 이해관계자 모두가 신뢰할 수 있는 기업으로 나아가고 있습니다.

유성기업 윤리현장

- 1. 우리는 명확하고 투명한 기준을 갖고 업무를 수행하며 성실과 최선으로 주어진 책임을 다한다.
- 2. 우리는 시장에서 정정당당하게 경쟁하며 계약관계에 있는 상대방과 공정하게 거래한다.
- 3. 우리는 고객가치 실현을 위해 안전한 제품과 최상의 서비스, 올바른 정보를 제공하고 개인정보를 철저히 보호한다.
- 4. 우리는 구성원 개개인을 독립된 인격체로서 존중하고 이를 위해 공정한 근로조건과 안전한 근무환경을 제공한다.
- 5. 우리는 글로벌 기업시민으로서 사회적 책임이행을 통해 다양한 이해관계자가 함께 번영할 수 있는 지속가능한 발전을 구현하는데 기여한다.

윤리·준법 경영

윤리경영 확산

유성기업은 임직원 전원이 윤리규범 준수 활동을 수행하고 있습니다.

구분	내 용
윤리강령 운영	· 임직원 윤리강령 및 실천지침 수립 · 대외 이해관계자 대상 행동강령 운영
임직원 윤리교육	· 전사 연 1회 이상 윤리경영 교육 이수 의무화 · 신규 입사자 및 관리자 대상 집중 교육
제보시스템	· 윤리 HOT line 운영 (내/외부 제보 가능)

리스크 관리

리스크 관리체계

유성기업은 급변하는 경영환경과 글로벌 ESG 요구에 능동적으로 대응하기 위해 환경·사회·지배구조 전 영역에서 발생 가능한 리스크를 통합 관리하고 있으며 각 조직별로 식별·평가·대응 체계를 구축하고 있습니다.

구분	내용
리스크 범주	· 재무, 운영, 환경안전, 공급망, ESG, 법률, 기술, 데이터 등 8개 영역
운영 방식	· 연 1회 이상 전사 리스크 점검회의 운영, 리스크 평가 매뉴얼 내재화
위기 대응 체계	· 리스크 레벨별 사전 대응 시나리오 보유 (예: 공급망 중단, 안전사고 등)
보고 체계	· 중대 리스크는 CEO 및 이사회 보고, 대응 계획 수립

리스크 관리

사이버 보안

구분	주요 활동
네트워크 보안	· 방화벽, 침입방지시스템 (IPS) 운영, SecurLog 분석관리, · DB 접근제어 운영, 내부정보 유출방지 (DLP) 운영
권한 관리	· 사내 정보 접근 등급 설정 및 로그 기록 모니터링
보안 점검	· 정기 모의 해킹, 보안 취약점 진단 실시
인식 제고	· 전사 보안 캠페인, 보안수칙 안내서 배포 (그룹웨어 공지)

개인정보 보호

구분	주요 활동
수집 저장	· 수집 최소화 원칙, 암호화 저장, 접근 권한 최소화
이용 파기	· 사용 목적 명시, 보유기간 종료 후 자동 파기
내부 교육	· 연 1회 이상 개인정보 보호 교육 의무화
위반 대응	· 유출 발생 시 24시간 내 관련기관 신고 및 피해 통지
점검 체계	· 개인정보 처리시스템 주기적 보안 점검 실시